



SMART
Textile & Garments

လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုသင်တန်း

Level 1 - အဝတ်အထည်စက်မှုလုပ်ငန်းများအတွက် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှုသင်တန်း
သင်တန်းကာလ - ၃ရက်၊ တက်ရောက်နိုင်သူများ - HR နှင့် Compliance ဝန်ထမ်းများ၊ (လူဦးရေ ၃၀ဦးသာ)

လုပ်ငန်းကြီးတစ်ခုအတွင်း တည်ငြိမ်မှု၊ ကြိုတင်တွက်ဆရန်လွယ်ကူမှု နှင့် သဟဇာတ ဖြစ်စေရန်အတွက် ထိရောက်မှုရှိသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်များသည် မရှိမဖြစ်လိုအပ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၌ အထည်ချုပ်စက်ရုံများသည် လုပ်ငန်းရှင်များလုပ်ကိုင်မှုအနက် တစ်ခုအပါအဝင်ဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီပေါင်းများစွာမှာ ထောင်နှင့်ချီသော အလုပ်သမားအင်အားကို စီမံခန့်ခွဲ၍ လုပ်ကိုင်နေကြပါသည်။

ကောင်းမွန်သော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှုသည် အလုပ်သမားများနှင့်မန်နေဂျာများအကြား ထိရောက်စွာ ဆက်သွယ် ပြောဆိုမှုများမှ တစ်ဆင့် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အလုပ်သမားများအားပိုမိုသစ္စာရှိ၍ ထိရောက်စွာလုပ်ဆောင်နိုင်စေရန် လှုံ့ဆော်ပေးနိုင်ပါသည်။ ကောင်းမွန်သော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု၌ ရင်းနှီးမြုပ်နှံခြင်းမှာ ကုမ္ပဏီအောင်မြင်မှုအတွက် အမှန်ကောက် ရင်းနှီးမြုပ်နှံခြင်းဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၌ စက်ရုံလုပ်ငန်းများ အရှိန်အဟုန်ဖြင့် တိုးတက်ဖြစ်ထွန်းလာမှုကြောင့် စက်ရုံလုပ်ငန်းမှာပင် အတွေ့အကြုံရှိသည့် HR ဝန်ထမ်းရှားပါးမှုများ တွေ့ကြုံနေရပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ HR လုပ်ငန်းအဖွဲ့များအား လုံလောက်စွာကြိုတင်ပြင်ဆင်မှု ရှိ၍လေ့ကျင့်သင်ကြားထားမှုရှိစေရန် အချိန်နှင့်အားစိုက်ထုတ်ကာ ရင်းနှီးမြုပ်နှံသင့်ပါသည်။

သင်တန်းအကြောင်းအရာ

- ◆ HR စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်တွင် ပါဝင်မှုများ
- ◆ ဝန်ထမ်း ထိန်းသိမ်းထားရှိခြင်းဆိုင်ရာ နည်းလမ်းများ
- ◆ ဝန်ထမ်းသစ်ခေါ်ယူခြင်း၊ ရွေးချယ်ခြင်း နှင့် ဝင်ခွင့်ပြုခြင်း
- ◆ နစ်နာကြေးပေးလျော်ခြင်း နှင့် အပိုဆုကြေးငွေ စနစ်
- ◆ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် အကဲဖြတ်သုံးသပ်မှုဆိုင်ရာ စနစ်
- ◆ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း နှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာအစီအစဉ်များ

အကျိုးကျေးဇူးများ

- ◆ HR အဖွဲ့၏ လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်း တိုးမြှင့်လာနိုင်ခြင်း
- ◆ ဝန်ထမ်းသစ်ခေါ်ယူရာတွင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် အန္တရာယ်များအား ဖြေရှင်းလာနိုင်ခြင်း (ဥပမာ- မှတ်ပုံ တင်ကဒ်အတု .. စသဖြင့်)
- ◆ မှန်ကန်သောရာထူးနေရာတွင် မှန်ကန်သောသူအား ခေါ်ယူငှားရမ်းလာနိုင်ခြင်း
- ◆ လစဉ် ဝန်ထမ်းအဝင်အထွက်အား လျော့ချလာနိုင်ခြင်း
- ◆ အလုပ်သမားများ စိတ်ဓာတ်တက်ကြွမှုကို မြှင့်တင်နိုင်ခြင်း
- ◆ လုပ်ငန်းထိရောက်စွာလုပ်ဆောင်မှုမြှင့်မားလာခြင်းကြောင့် ကုန်ကျစရိတ်များ လျော့ချလာနိုင်ခြင်း

သင်ကြားရေး ရည်ရွယ်ချက်

- ◆ ထက်မြက်သော HR မန်နေဂျာတစ်ဦး ဖြစ်လာစေရန်
- ◆ ထိရောက်မှုရှိသော ဝန်ထမ်းခန့်အပ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များ အသုံးပြုလာနိုင်စေရန်
- ◆ ဥပဒေရေးရာလိုအပ်ချက်များအား လိုက်နာမှုရှိစေရန်
- ◆ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် နှင့် အလုပ်သမားများ၏ စိတ်ဓာတ်တက်ကြွမှုကို တည်ဆောက်နိုင်သည့် သင်တန်းပေးခြင်း၊ လုပ်ခလစာနှင့် အပိုဆုကြေးငွေစနစ်များအား ရေးဆွဲနိုင်စေရန်
- ◆ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် အကဲဖြတ်သုံးသပ်မှုဆိုင်ရာအသုံးပြုမှုများ တိုးတက်လာစေရန်
- ◆ HR နှင့် အခြားသော စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်များ ပူးပေါင်းနိုင်စေရန်

သင်တန်းနေရာ နှင့် ၂၀၂၀အတွင်း အချိန်ဇယားများ

- ◆ မတ်လ ၁၁-၁၃ နေ့ထိ ၊ အင်းစိန်မြို့နယ်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ GTI သင်ကြားရေးစင်တာ
- ◆ မေလ ၂၀ - ၂၂ နေရာ (TBC)
- ◆ စက်တင်ဘာလ အချိန်နှင့်နေရာ (TBC)

သင်ကြားပို့ချမှုများမြန်မာဘာသာဖြင့် သင်ကြားမည်ဖြစ်ပြီး သင်ထောက်ကူပစ္စည်းအချို့မှာ အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့်ဖြစ်ပါသည်။

သင်တန်းအကြောင်း ပိုမိုသိရှိရန်နှင့် စာရင်းပေးသွင်းလိုပါက...

july@smartmyanmar.org / 09965375584 (သို့) www.smartmyanmar.org